

報道関係者 各位

2015年3月26日
株式会社ミロク情報サービス
(コード番号:9928)

**若手社員の基本給を月額平均 4.8%、
定期昇給を含めて月額平均 7.1%(14,880 円)引き上げ
～2015 年度、過去最多数となる新卒 74 名を採用～**

財務・会計システムおよび経営情報サービスを開発・販売する株式会社ミロク情報サービス(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:是枝周樹 以下、MJS)は、2015年4月より全社員の約24%を占める若手社員の基本給を月額平均 4.8%引き上げます。定期昇給を含めると、7.1%の引き上げとなります。

なお、2015年4月入社の新卒を過去最多数となる74名採用し、新卒初任給においては、月額14,000円引き上げて205,000円(7.3%増)*とします。

MJSは、2015年3月期の連結業績において、4年連続の過去最高益を見込んでいます。また、長期的な経営目標として、2020年度には連結売上高500億円、ROE30%を掲げています。

本基本給の引き上げ等により、次世代を担う優秀な人材の確保と若手社員のモチベーション向上を図り、経営目標の達成と継続的な企業価値向上を目指します。

また、当社は過去3期連続で正社員および派遣社員、パートタイマーに対して決算賞与を支給しております。これらの施策により、従業員の消費活性化を促進し、日本経済の好循環に寄与したいと考えます。

■ 概 要 ■

1. 若手を中心とした基本給と新卒初任給の引き上げ

【対象者】

全社員の約24%の若手正社員(約250名)

- ・入社1年目～5年目までの新卒入社社員
- ・入社5年未満かつ2015年4月1日時点で29歳以下の中途入社社員

【支給内容】

平均4.8%の基本給の引き上げ

大卒初任給 205,000円*(7.3%増、14,000円の引き上げ)

【実施時期】

2015年4月

※ 東京勤務の場合

2. 新卒入社社員の積極採用

MJS は、2020 年度の経営目標に向け、新規顧客の獲得や新規事業を支える人材の早期発掘と長期育成を目指し、新卒を継続的に積極採用する予定です。

2015 年度に過去最多となる 74 名を採用し、さらに 2016 年度には 80 名を採用する予定となっています。

<新卒採用人数の推移>

2012 年 4 月入社	2013 年 4 月入社	2014 年 4 月入社	2015 年 4 月入社	2016 年 4 月入社 (予定)
42 名	41 名	56 名	74 名	80 名

以上

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社ミロク情報サービス
社長室 広報・IR 担当 川口・山田
Tel:03-5361-6309
Fax:03-5360-3430
E-mail:press@mjs.co.jp