



私たちアヴァンティスタッフは、みずほ銀行・丸紅と40年以上の強いつながりを持つ、パーソルグループの総合人材サービス会社です。株式会社ミロク情報サービス社との包括的業務提携により、会計・経理業務に関する派遣、アウトソーシングサービスの強化を図りながら、人材に関するトータルサービスの提供を行っております。

正社員・契約社員のご紹介 おまかせください!



年齢に囚われない、人材のもつ能力や経験そのものを重視した
中高年ミドル層の人材紹介を主体に、
求人企業の様々なニーズにマッチした人材の採用を
当社の経験豊富なコンサルタントがサポートいたします。

安心の成功報酬 × 選考・採用業務の効率化

入社するまでの費用は発生いたしません。
採用決定した場合のみ手数料が発生します。
一定条件の下に退職した場合は、期間に応じた返礼金制度を設けています。
求職者へは、当社が事前面談を行い、スキル・適応性を判断。
貴社にマッチする方かどうかの見極めをプロの目で行い、ミスマッチを防止。
「面接設定」「条件交渉」「採否連絡」など
入社に至るまでのフォローを当社が代行いたします。

紹介システム

求人依頼・受付

紹介契約締結

候補者人選

候補者紹介

書類選考・面接

採用決定・入社

お問い合わせは裏面をご覧ください。

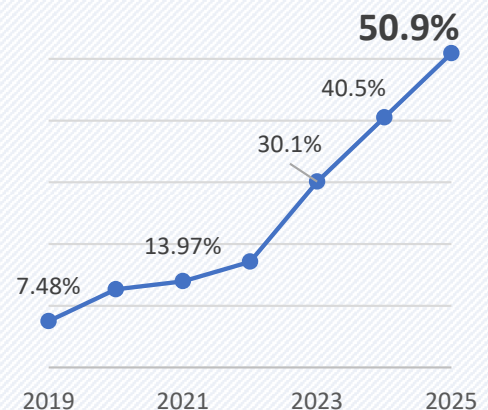
NEWS FLASH

<男性の育児休業取得率、初の5割超え>

厚生労働省の「令和7年度雇用均等基本調査」によると、男性の育児休業取得率は50.9%となり、初めて5割を超えました。前回調査（24年度）の40.5%からは10.4ポイント、19年度の7.48%からは43.42ポイント上昇しています。

24年度に育児休業を終了して復職した男性の取得期間をみると、「1か月以上3か月未満」が30.3%で最も高く、次いで「2週間以上1か月未満」が28.0%、「5日以上2週間未満」が14.1%、「3か月以上6か月未満」が10.1%となっています。また、「5日未満」は6.8%でした。

政府は男性の育児休業取得率について、2025年に50%、2030年に85%とする目標を掲げています。今回の調査結果は、2025年の政府目標である50%を初めて上回りました。



出所：厚生労働省「令和7年度雇用均等基本調査」事業所調査結果概要より当社作成

【参照元】厚生労働省「令和7年度雇用均等基本調査」事業所調査 結果概要

繁忙期の
人材確保は
お早めに！



ねんまつちょうせい

年末
調整

けっさんぎょうむ

決算
業務

かくていしんこく

確定
申告



経理事務・財務事務の実務経験者を中心に
貴社のニーズにマッチした人材をご紹介します！

実務経験豊かなスタッフ

経理・財務のスキルを持った人材が多数登録。
必要な期間・日数・時間に応じて、
即戦力となるスタッフを派遣いたします。



ご要望に応じたスタッフ紹介

会計事務所勤務経験、経理経験、決算業務経験など
貴社のご要望にあったスタッフをご紹介します。

各種人材サービスのお申込み・お問い合わせ先



MAIL



▼人材サービス

avanti-mjs@avantistaff.com



TEL(エリア別担当者)

東京・千葉	首都圏営業部	黒岩	03-6703-8697
神奈川	横浜支店	小林	045-325-0211
さいたま	大宮担当	竹岡	03-3345-7643
名古屋	名古屋支店	米沢	052-229-1521
大阪	大阪支店	能勢	06-6206-1160
九州	博報堂DYキャプコ	船石	092-713-2255



FAX

03-5652-2518

貴社(所)名			
ご住所	〒		
ご担当者様名	電話番号	()	
E-mail			
ご興味のあるサービス	☐ 人材派遣 ☐ 人材紹介 ☐ アウトソーシング ☐ 教育研修 ☐ 語学研修 ☐ その他 ()		

— みずほ銀行・丸紅と40年以上の強いつながりを持つパーソルグループの総合人材サービス会社 —



既にお申込みいただきましたお客様にもご案内しております。
また地区によってはご要望に添えない場合がございます。まずは弊社までご相談ください。
ご記入いただきました個人情報は、弊社サービス内容を提供する目的に利用させていただきます。
当社の個人情報保護方針及びその利用目的に関する事項については弊社HPをご覧ください。

■アヴァンティスタッフ
労働者派遣事業許可番号 派13-010005 有料職業紹介事業許可番号：13-ユ-010193
■博報堂DYキャプコ
労働者派遣事業許可番号 派13-040308 有料職業紹介事業許可番号：13-ユ-040328